

Zpráva o stavu jednot

Zpracovaná pro jednání PRV a RV ČSOL

Na základě úkolů stanovených PRV ČSOL a RV ČSOL provedla Komise pro rozvoj a řízení jednot mimo jiné dvě celoplošné akce při kterých byly osloveny všechny jednoty obce. Jedná se o zpracování Plánů práce a rozpočtů jednot na rok 2008 a upřesnění členské základny k 1.1.2008. V následujících řádcích jsou uvedeny základní informace z těchto úkolů:

1. Plán práce a rozpočty jednot na rok 2008

Z celkového počtu 84 jednot předložilo plán práce a rozpočet ve stanoveném termínu do 30.11.2008 pouze 27 jednot. Další 23 jednot předalo požadované dokumenty na základě urgentní požadby. Pokud budeme uvažovat, že v zahraničí pracuje 5 jednot a dalších 5 je dlouhodobě nečinných, nesplnilo pokyny vedení ČSOL 24 jednot.

Celková výše plánovaného rozpočtu těchto jednot je 3 753 400 Kč a z rozpočtu obce požadují na krytí jejich akcí částku 3 347 550,-Kč.

Komise pro rozvoj a řízení jednot na základě obdržení podkladů zpracovala 7 žádosti nestátní neziskové organizace o státní dotaci MO na rok 2008 ve výši 4 765 000 Kč. Do této žádosti nebyly zahrnuty požadavky, které se přímo týkají chodu a činnosti organizace. Pro získání dotace musela ČSOL přislíbit spolupráci na projektech ve výši 1 615 160 Kč. Žádosti byly zaslány 30.12.2007 na MO a počátkem měsíce března na základě výzvy zadavatele doplněny a aktualizovány. 12.5.2008 jsme obdrželi vyrozumění MO, že čtyři žádosti ve výši 1 358 650 byly odsouhlaseny a finance zaslány na náš účet.

Z výše uvedených čísel je zřejmé, že se v roce 2008 nepodaří naplnit všechny požadavky jednot na finanční krytí, které ve svých návrzích rozpočtů požadovaly. Avšak dotací prostředky se spolehněly ČSOL, která je ve schváleném rozpočtu pro rok 2008 ve výši 1 250 000 Kč, znamenají, že v letošním roce půjde na podporu práce jednot částka, která nemá v historii trvání obnovy obce období a předpokládáme velké oživení činnosti. Přednost při získávání dotací jednotlivým jednotám, pak budou mít ty jednoty, které vedení předložily svůj plán práce a činnosti. Rozdělení dotacíních programů je samostatný bod programu.

2. Mapování stavu členské základny

Z celkového počtu 84 jednot předalo zprávu o stavu členské základny ve stanoveném termínu do 31.3.2008 celkem 62 jednot a po termínu další 2 jednoty. V devíti případech byla zpráva neuplná. Pokud budeme uvažovat, že v zahraničí pracuje 5 jednot a dalších 5 je dlouhodobě nečinných, nesplnilo pokyny vedení ČSOL 10 jednot.

Z 64 jednot jsme dostali informace o 3 540 členech. O dalších cca 700 členech nemáme přesnější údaje.

U dlouhodobě nečinných či nepracujících jednot byli vyzváni představitelé příštích krajských jednot s pokyny pro zjištění stavu. I zde jsme se však nesešli s plně aktivním přístupem. Do dnešního dne i přes urgenci nemáme potřebné informace z jednot Libereckého, Ústeckého, Karlovarského, Zlínského a Pardubického kraje.

Je potřeba říci, že v prvních měsících roku 2008 nám počty členů rostou, neboť se do ČSOL hlásí noví členové z řad válečných veteránů a vznikají i nové jednoty.

3. Důležitá poznatky z mapování stavu členské základny

Z došlých zpráv a přístupu k jejich plnění lze vyzorovat několik základních údajů, které jsem se pokusil shrnout do několika bodů:

1. K 30.4. máme 84 jednot s cca 4 200 členy. Z toho je 5 jednot zahraničních.
2. Dlouhodobě nepracuje 5 jednot. Jedná se o jednoty Kroměříž, Loupy, Podbořany, Svítavy a Vyškov SVS.
3. Celkem nesplnilo alespoň jeden úkol 27 jednot.
4. Ani na jednu z výzev nepracovalo mimo 5 nepracujících jednot i dalších 7 jednot – Brumál, Hodonín, Jihomoravský kraj, Olomouc, Pardubický kraj, Zlínský kraj a Žatec – Sever.
5. Jednoty Benešov, Jablonec/Nisou, Svítavy, Znojmo a Zlín žádají o pomoc s náborem nových členů a organizační práci.
6. Máme 8 jednot s méně než 15 členy (Benešov(9), Beroun(13), České Budějovice(4), Děčín(10), Jablonec/Nisou(3), Karlovarský kraj(9), Lanškroun(10), Pardubice(12)). Je mnoho jednot ve kterých složení výborů přímo odráží složení členské základny jednoty a každá skupina zde má svého zástupce (jedná se zejména o jednoty Ostrava, Přerov, Ústí nad Labem, Ústí nad Orlicí, Vyškov VVS PV a jiné).
8. Jsou jednoty, které mají papírově dostatek členů mnohdy i z různých skupin, ale práce pouze předseda a výbor není vůbec usťmoven. Do práce jednot nejsou zapojeny členové dalších skupin. Předseda zde vystupuje za celou jednotu, ale jednota zřejmě vůbec nepracuje. Jedná se o jednoty:
Sokolov s 18 členy má ve výboru pouze předsedu
Tachov s 24 členy řídí též pouze předseda, přestože je v jednotě 17 sympatizantů
Zlín s 32 členy řídí jen předseda, přestože je v jednotě 15 pozustalých a 6 symp.
Břeclav
9. Jsou jednoty, kde ve výboru nemají některé skupiny žádné zastoupení, přestože tvoří poměrně značnou část základny.
(např. v Opavě 11 VV z 34 členů nemá ve výboru nikdo,
v Prostějově 14 VV z 52 členů nemá v 6 členem výboru žádného zástupce,
v Liberci nemá 6 VV a 7 SYM z 47 členů ve výboru též žádné zastoupení
v České Lpě 11 VV z 45 členů nemá v desetčlenném výboru žádné zastoupení)
10. Některé jednoty požadují pro činnost pouze základní paušál 100-150 Kč na člena, jiné zpracovávají podrobné plány práce s rozpočty a předložily projekty akcí se žádostmi o jejich spolufinancování (např. jednoty Brno 1, Brno 2, Česká Lípa, Frýdek-Místek, Havřov, Hradec Králové, Jihomoravský kraj, Liberecký kraj, Mladá Boleslav, Opava, Ostrava, Přerov, Praha 2-4,8, Rokycany, Ústí nad Labem, Ústí nad Orlicí, Vyškov VVS-PV). Některé jednoty (Brno 2, Mladá Boleslav, Přerovský kraj, Rokycany a Ústí nad Orlicí) získávají i části potřebných financí na krytí svých projektů i ze zdrojů mimo ČSOL.

4. Analýza stavu práce jednot ČSOL

Na základě zkušeností se zpracováním plánů práce a rozpočtů jednot na rok 2008 lze rozdělit jednoty do šesti skupin:

1. Jednoty, které dlouhodobě aktivně pracují, zapojují do své činnosti členy jednot a spolupracují s okolními organizacemi. Tyto jednoty pracují i bez přímé pomoci ústředních orgánů a aktivně šíří cíle a myšlenky ČSOL. Těmto jednotám je nejvíce třeba finanční pomoci.

2. Jednoty, kde pracuje pouze předseda či část výboru. Tyto jednoty plní pokyny vedení obce, snad i práci ve svém regionu, ale jejich činnost se především sestává z účasti na pietních a vzpomínkových akcích a pravidelných schůzkách. Zde je nutné zapojit do činnosti větší okruh členů a dát příležitost i mladším bratrům, případně doplnit jednoty o nové aktivní členy a předávat jim své zkušenosti.
3. Jednoty, které neplní pokyny či málo komunikují s vedením obce lze rozdělit do dvou podskupin:
 - Jednoty, které mají dostatečnou členskou základnu, účastní se pietních a vzpomínkových akcí v regionu, ale jejich vedení vždy nepracuje v potřebném nasazení a nereaguje na úkoly jin stanov. Zde je možno zařadit jak tradiční jednoty, které si za dobu své existence zvykly nereagovat na pokyny z ústředí, tak i nově vzniklé jednoty, které zatím nepracují v požadovaném nasazení.
 - Jednoty ve kterých předseda či členové výboru ze zdravotních důvodů již nestíhají na svou činnost, ale dosud nezapojili do práce své mladší bratry (pozůstalé, sympatizanty či novodobé veterány. Tyto jednoty mají mnohdy rozsáhlou základnu, ale vedení jednoty je nezapojí do práce a nepředávává jim své zkušenosti a jednoty tak pomalu zanikají.
4. Jednoty, které jsou již delší dobu nečinné. Jedná se o jednoty Kroměříž, Louny, Podbořany, Svítavy a Vyškov SVS a přibývá sem i jednolá Zlín. Na posledním setkání předsedů jednot bylo zadáno některým předsedám krajských jednot regionu seznámit se situací a navrhnout ve spolupráci s jednotou řešení. Ukázalo se, že ponoc z krajských jednot není ve většině případů účinná a je třeba přijmout další opatření.
5. Zahraňování jednoty. Tyto jednoty pracují samostatně a nemáme zatím s nimi navázáno dostatečné spojení, abychom mohli vyhodnocovat jejich činnost.

4. Řešení situace v dalším období

V průběhu roku proběhne fyzická kontrola jednot, které na výzvu předsednictva nereagovaly. Cílem bude prověřeni stavu těchto jednot, jejich členské základny a zjištění jejich životaschopnosti, následně bude vypracován plán revitalizace členské základny a tento předložen cestou SO na pořad jednání PRV a RV ČSOI a následně na pořad jednání Předsedů jednot ČSOI.

Ing. Milan Mojžíš
předseda Komise pro rozvoj
a řízení jednot